

Arbeitskräftesituation in der Thüringer Landwirtschaft

Auswirkungen der demografischen Entwicklung

Die berufliche Aus- und Fortbildung als Grundlage für ein Fachhochschulstudium (Ergebnisse einer Befragung)

TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Gliederung - 1. Teil

- 1. Arbeitskräfte und deren Entwicklung** nach
Rechtsformen der Betriebe, Beschäftigungsverhältnis
Betriebsbereichen und Zweigen
Regionen
Beschäftigungsgrad und Alter
- 2. Demografische Entwicklung und
landwirtschaftlicher Berufsnachwuchs**
Bevölkerungsentwicklung
Arbeitskräftebedarf
Prognose zum Berufsnachwuchs
- 3. Problemfelder, Handlungsoptionen aus Sicht der
Betriebe** (Ergebnisse einer Befragung)

TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Arbeitskräfte (mit betrieblichen Arbeiten beschäftigt) 2007 nach der Rechtsform der Betriebe

	Arbeitskräfte gesamt	davon Familien-AK	davon ständige Fremd-AK	davon nicht ständige Fremd-AK	Arbeits- leistung
	Personen	Personen	Personen	Personen	AKE
Juristische Personen	14 191	-	11 169	3 022	10 917
Personengesellschaften ¹⁾	3 185	-	2 294	891	2 151
Einzelunternehmen					
▪ im Haupterwerb	4 006	2 391	941	674	2 559
▪ im Nebenerwerb	4 537	4 461	26	49	933
Thüringen gesamt	25 919	6 852	14 431	4 636	16 560

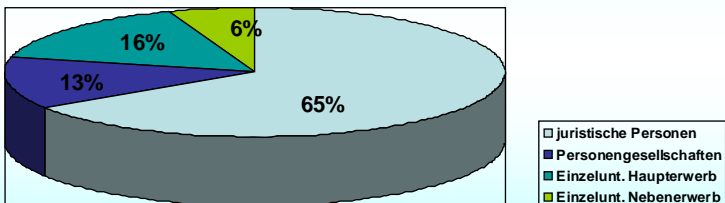
Quelle: TLS

¹⁾ GbR, GmbH u. Co. KG und sonstige Personengesellschaften



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Arbeitskräfteeinheiten (AKE) nach Rechtsformen



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Arbeitskräfte nach Betriebsbereichen

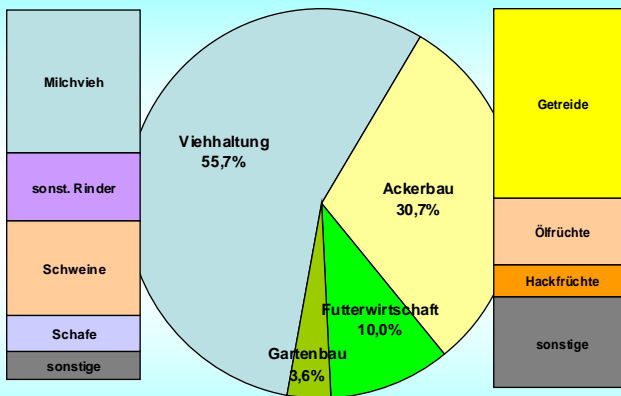
Rechtsform	Arbeitskräfte gesamt	Arbeitsleistung (AKE)	dar. ständige AK	dar. Vollbeschäftigte
Landwirtschafts- betriebe	24 095	15 441	20 549	12 438
Gartenbau- betriebe	1 824	1 119	1 178	781
insgesamt	25 919	16 560	21 283	13 219
Anteil Gartenbau (%)	7,0	6,8	3,4	5,9

Quelle: TLS



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Verteilung des normativen Arbeitszeitbedarfes auf die Produktionszweige der Thüringer Landwirtschaft 2007



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Entwicklung des normativen Arbeitszeitbedarfes der Betriebszweige in der Summe Thüringens

Betriebszweig	Anteile in %	
	1997	2007
Rinder	37,6	31,8
dar. Milch	26,0	21,4
Schweine	11,0	14,2
sonstige Tierproduktion	9,6	9,7
Tierproduktion ges.	58,2	55,7
Getreide	13,9	15,3
Ölfrüchte	3,2	5,4
sonstige Pflanzenproduktion	20,6	20,0
Pflanzenproduktion ges.	37,6	40,7
Tier- u. Pflanzenproduktion ges.	95,9	96,4
Gartenbau ges.	4,1	3,6



TLL Jena, 610

M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Arbeitskräfteentwicklung in der Thüringer Landwirtschaft einschl. Gartenbau

Merkmal	Einheit	1993	1995	1997	1999	2001	2003	2005	2007
Landwirtschaftlich genutzte Fläche	Tha	785,9	797,9	800,5	805,0	802,8	793,4	799,4	793,6
mit betrieblichen Arbeiten Beschäftigte ¹⁾	Tsd. Personen	31,7	28,8	25,7	28,2	28,1	28,0	27,2	25,9
ständig Beschäftigte	Tsd. Personen	30,2	28,1	24,9	24,6	23,3	23,4	22,5	21,3
Arbeitsleistung	Tsd. AKE	25,8	22,5	19,3	19,7	18,9	18,5	17,4	16,6
Arbeitskräftebesatz	AKE/100 ha LF	3,2	2,8	2,4	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1

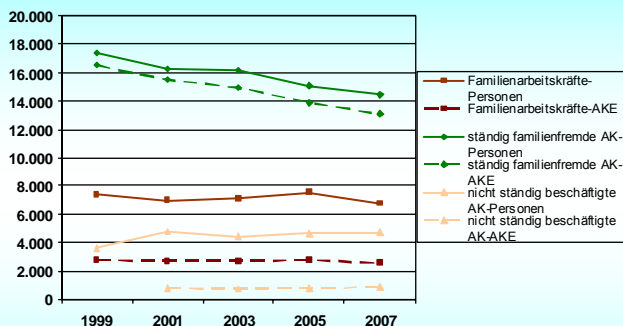
1) bis 1997 nichtständige AK jeweils nur im Berichtsmonat April erfasst; danach für das gesamte Jahr

Quelle: TLS



TLL Jena, 610

Entwicklung der Personen und AKE nach Beschäftigungsgruppen



Quelle : TLS

M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Entwicklung des Vollbeschäftigtengrades in der Thüringer Landwirtschaft einschl. Gartenbau

Merkmal	Einheit	1993	1995	1997	1999	2001	2003	2005	2007
Ständig Beschäftigte	Tsd. Personen	30,2	28,1	24,9	24,6	23,3	23,4	22,5	21,3
Vollbeschäftigte	Tsd. Personen	22,3	19,5	16,9	16,8	15,9	15,0	14,1	13,2
Vollbeschäftigtenquote ¹⁾	%	73,9	69,1	67,9	68,4	68,4	64,1	62,7	62,1

1) Anteil der Vollbeschäftigten an den ständigen Arbeitskräften

Quelle: TLS (repräsentative Erhebung)

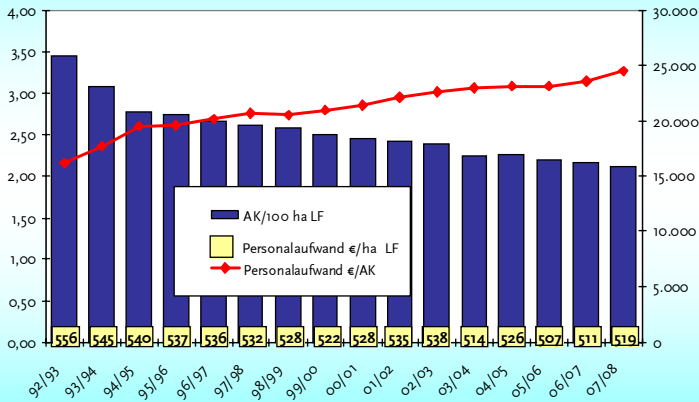


TLL Jena, 610

M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

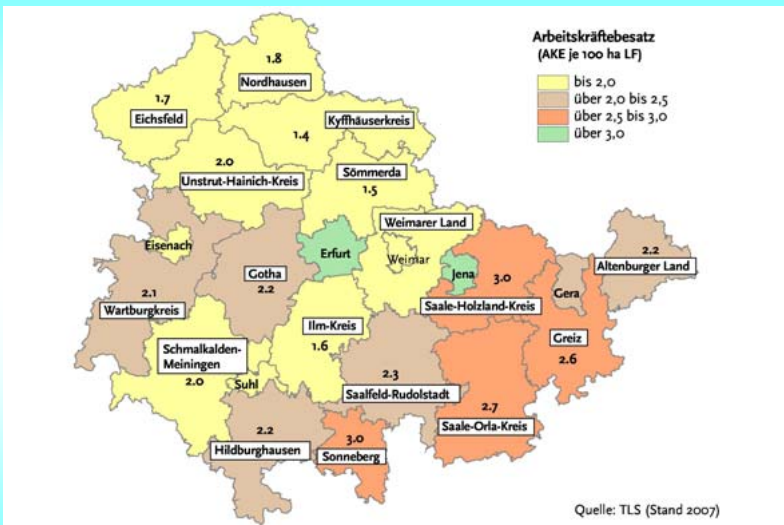
Arbeitskräftebesatz und Personalaufwand

juristische Personen

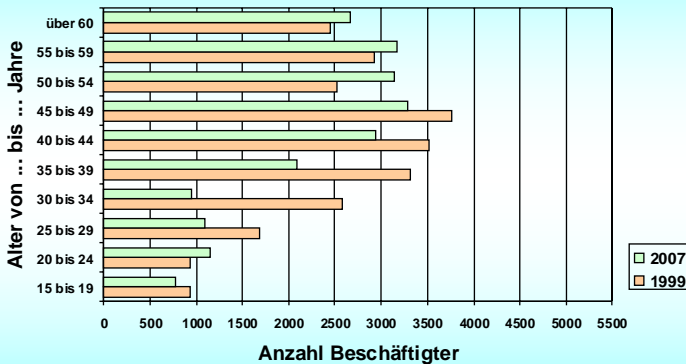


TLL Jena, 610

M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel



Altersstruktur der ständig Beschäftigten in den landwirtschaftlichen Betrieben



Quelle : TLS



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Grundtendenzen der demographischen Entwicklung

- niedrige Geburtenrate

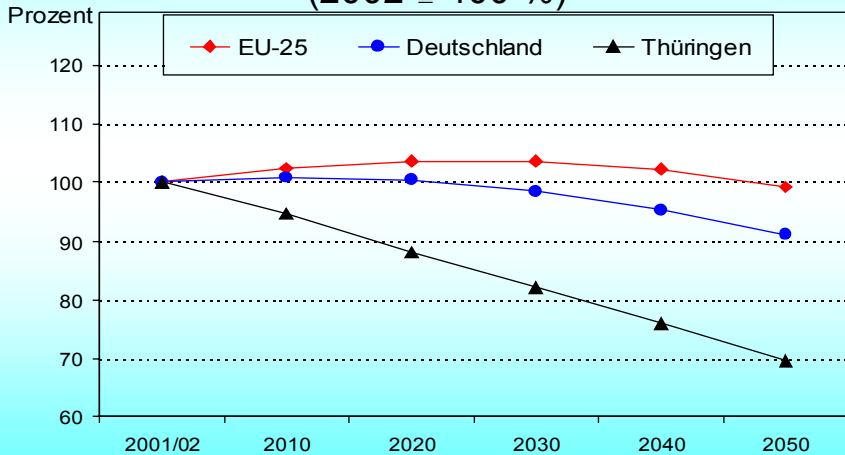


negatives Saldo aus Geburten und Sterbefällen

- Verlängerung der Lebenserwartung
- zunehmende Alterung der Bevölkerung
- Bevölkerungsrückgang !?

TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Entwicklung der Bevölkerung in der EU, Deutschland und Thüringen (2002 \triangleq 100 %)



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Entwicklung der Bevölkerung in Thüringen

	ME	2002	2010	2020	2030	2050
Bevölkerung relativ	Mio. %	2 391,1 100	2 263,7 95	2 110,0 88	1 963,1 82	1 663,2 70
dar. bis 20 Jahre relativ	Mio. %	441,1 100	324,1 73	334,3 76	287,9 65	260,1 59
20 – 65 Jahre relativ	Mio. %	1 516,6 100	1 433,0 94	1 211,6 80	1 034,9 68	827,0 55
über 65 Jahre relativ	Mio. %	433,4 100	506,6 117	564,1 130	640,3 148	576,1 133

Quelle: TLS 2004

TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Natürliche und räumliche Bevölkerungsbewegungen Thüringens von 2002 bis 2050

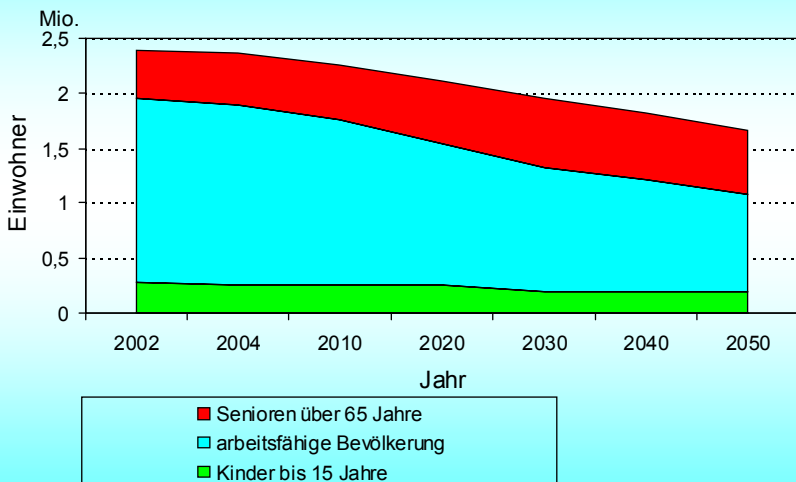
	ME	2002	2004	2010	2020	2050
Lebendgeborene	Bevölkerung in 1 000	16,9	17,2	18,3	13,6	11,3
Gestorbene	Bevölkerung in 1 000	26,5	26,6	27,8	29,5	31,0
Saldo	Bevölkerung in 1 000	- 9,6	- 9,4	- 9,5	- 15,9	- 19,7
Wanderungssaldo	Bevölkerung in 1 000	- 10,3	- 7,8	- 4,5	± 0	+ 3,8

Quelle: TLS



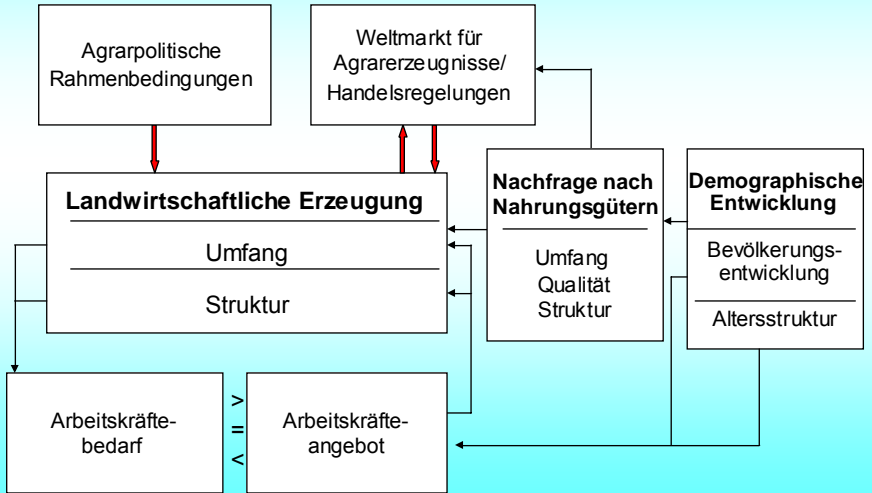
TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Entwicklung der Bevölkerung in Thüringen

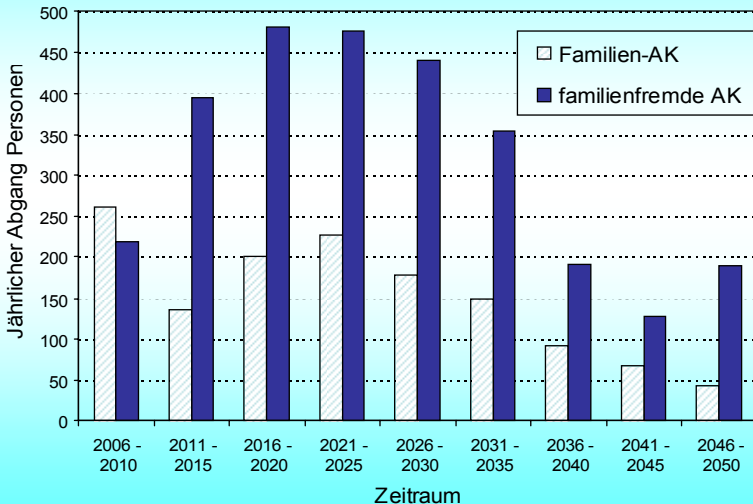


TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Demographische Entwicklung und landwirtschaftliche Erzeugung



Altersbedingter Abgang von Arbeitskräften aus Thüringer Landwirtschaftsbetrieben



Arbeitskräftebedarf der Thüringer Landwirtschaft

Bestimmungsfaktoren:

- Umfang und Struktur der Bodennutzung und Tierhaltung



Agrarpolitische Zielstellung:
Aufrechterhaltung einer (weitgehend) flächen-
deckenden Bodennutzung

- Erhöhung der Arbeitsproduktivität

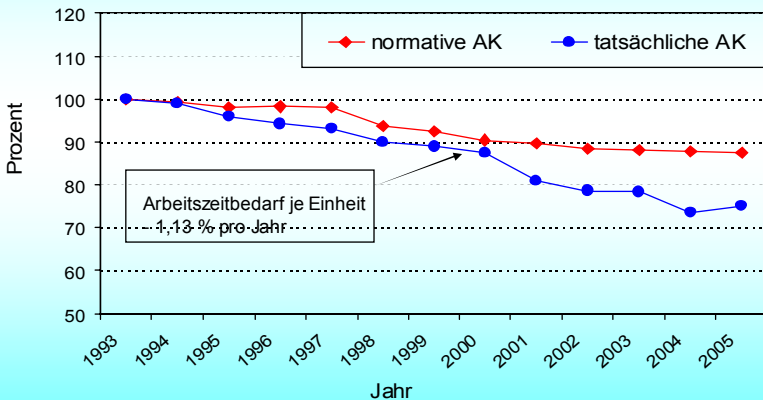


Was ist zukünftig möglich?



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Normative und tatsächliche Arbeitskräfteentwicklung in der Thüringer Landwirtschaft (rel. %)



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

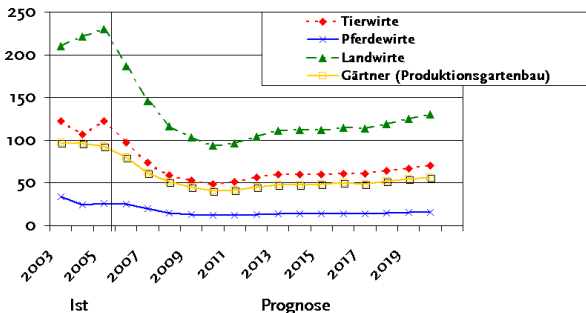
Prognose des AK-Bedarfs für die Thüringer Landwirtschaft

	2020	Veränderung	rel. %
Ist 2005	22.543		100
Arbeitsproduktivität + 0,75 %	20.136	- 2.407	89
+ 1,0 %	19.388	- 3.155	86
+ 1,5 %	17.970	- 4.573	80
+ 1,7 %	17.431	- 5.112	77



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Entwicklung der Auszubildenden mit neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen im Bereich Landwirtschaft und Gartenbau



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Prognose des Ersatzes der ständig Beschäftigten in den Landwirtschaftsbetrieben

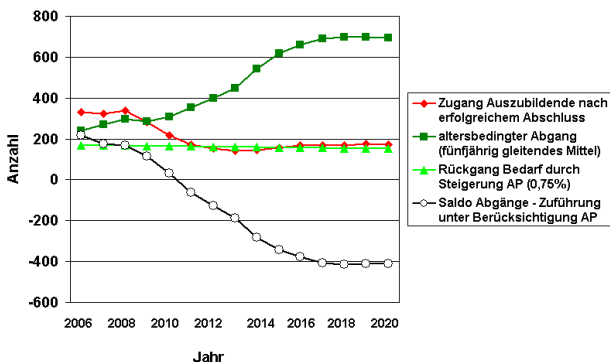
(Personen/Jahr - 5-jähriges Mittel)

Mittel der Jahre	altersbedingtes Ausscheiden	Rückgang des Bedarfes durch Steigerung Arbeitsproduktivität	Bedarf an Zuführung	Angebot an Absolventen	fehlende AK
2006 bis 2010	267	150	117	239	122
2011 bis 2015	404	145	259	123	136
2016 bis 2020	630	139	491	136	355



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Prognose der Arbeitskräfteentwicklung



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Ursachen für die Veränderung des AK-Bedarfes

(% der antwortenden Betriebe)

	Betriebe gesamt	Ackerbau- betriebe	Milchvieh- betriebe	Grünland- betriebe ¹⁾
Neuetablierung von Zweigen	8,5	6,3	4,2	11,8
Erweiterung des Produktionsumfanges	9,6	0	4,2	8,8
Rationalisierung	41,5	43,8	37,5	44,1
Einstellung von Zweigen	7,4	18,8	4,2	8,8
Einschränkung des Produktionsumfanges	11,7	12,5	16,7	5,9
Betriebsorganisatorische Gründe (Zusammenlegung, Ausgliederung)	21,3	18,8	33,3	20,6

¹⁾ mit Mutterkuh- oder Schafhaltung

Quelle: Befragung Thüringer Landwirtschaftsbetriebe, 10/2007



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Entwicklungstendenzen mit gegenwärtiger und zukünftiger Bedeutung (% der antwortenden Betriebe)

	Bedeutung	
	keine und geringe	mittlere und hohe
Beschäftigung von Teilzeitarbeitskräften	65,5	34,5
Beschäftigung von Saisonarbeitskräften	49,5	50,5
Beschäftigung von ausländischen Arbeitskräften als		
• Saisonarbeitskräfte	88,3	11,7
• Vollbeschäftigte	96,5	3,5

Quelle: Befragung Thüringer Landwirtschaftsbetriebe, 10/2007



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Probleme im Personalbereich mit gegenwärtiger und zukünftiger Bedeutung

(% der antwortenden Betriebe)

	Bedeutung	
	keine und geringe	mittlere und hohe
Schwierigkeiten bei der Gewinnung von Nachwuchs für Führungsaufgaben	66,7	33,3
Schwierigkeiten bei der Gewinnung von Facharbeiter-nachwuchs	64,2	35,8
Abwanderung von qualifizierten Mitarbeitern	91,5	8,5

Quelle: Befragung Thüringer Landwirtschaftsbetriebe, 10/2007



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Handlungsoptionen, um einem künftigen Mangel an Fachkräften im Betrieb vorzubeugen

(% der antwortenden Betriebe)

	Bedeutung	
	keine und geringe	mittlere und hohe
intensive Suche nach Fachkräften auf dem inländischen Arbeitsmarkt	63,7	36,3
Anwerbung ausländischer Facharbeiter	92,3	7,7
Umschulung vorhandenen Personals	76,2	23,8
langfristige Entwicklung von Fachkräftenachwuchs im eigenen Betrieb	35,1	64,9
Einstellung arbeitsintensiver Zweige	93,3	6,7

Quelle: Befragung Thüringer Landwirtschaftsbetriebe, 10/2007



TLL Jena, M. Herold, B. Hubold, J. Strümpfel

Schlussfolgerungen

- Erhöhung der Arbeitsproduktivität
(demographische Probleme/Einkommenslage)
→ Investitionstätigkeit, Förderung Investition, Agrarforschung
- Berufswerbung zur Erhöhung des Anteils von Azubis in der Landwirtschaft
- Unterstützung der steigenden Bereitschaft von Unternehmen zur Lehrlingsausbildung
- System der beruflichen Fort- und Weiterbildung
(Agrar- und Förderpolitik, Betriebswirtschaft und Ökonomie)

Ausführliche Berichte und Statistiken zur
Thematik unter :

www.tll.de/ainfo

Schlagworte : ▪ Arbeitskräfte

▪ Demografie

▪ Befragung

www.tls.thueringen.de

Anfragen: martin.herold@tll.thueringen.de

